

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России)

П Р И К А З

12.08.2024 г.

№ 529/К

О внесении изменений
в приказ от 02.11.2018 № 787/К
«О принятии акта об организации системы
внутреннего обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства
в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России»

В целях совершенствования организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в Учреждении

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ от 02.11.2018 № 787/К «О принятии акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России».

1.1 Дополнить пункт 3 следующего содержания:

«3. Создать комиссию по внутреннему контролю за соблюдением соответствия деятельности ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации, в следующем составе:

Председатель комиссии: зам. генерального директора по мед. части Берман А.М.

Заместитель

председателя комиссии: начальник службы безопасности Архипов А.В

Члены комиссии: заведующий сектором по охране труда Сорокина Т.Б.
документовед сектора по охране труда Емашкин Д.Ф.
инженер по ГО и ЧС Ипков Д.А.

Секретарь комиссии: заведующий канцелярией Гаева Л.В.»

1.2 Дополнить пункт 4 следующего содержания:

«4. Утвердить Ключевые показатели эффективности функционирования в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России антимонопольного комплаенса (Приложение 1).

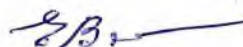
1.3 Дополнить пункт 5 следующего содержания:

«5. Утвердить Положение о комиссии по внутреннему контролю за соблюдением соответствия деятельности ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (Приложение 2).»

2. Все остальные пункты приказа от 02.11.2018 № 787/К «О принятии акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России» оставить без изменений.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



Е.М. Васильченко

**Ключевые показатели эффективности функционирования
в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России
антимонопольного комплаенса**

В целях оценки эффективности функционирования в ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России антимонопольного комплаенса устанавливаются ключевые показатели эффективности (далее - КПЭ).

КПЭ представляют собой количественные характеристики работы (работоспособности) системы управления комплаенс-рисками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России и выражены в относительных значениях (проценты, коэффициенты).

КПЭ для ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России являются:

а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России за предыдущий (календарный) год (период);

б) доля сотрудников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

1. Коэффициент снижения количества нарушений — антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России (по сравнению с i -м годом)

$$КСН = \frac{КН\ i-й}{КН\ от}$$

где:

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России по сравнению с i -м годом;

КН i -й - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в i -м году;

КН от - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в отчетном периоде.

При расчете КСН под нарушением антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России принимаются:

решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые ФАС России в отношении ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России;

выданные ФАС России ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России предупреждения об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

направленные ФАС России ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

Ежегодная оценка значения КПЭ служит одним из ключевых факторов для определения областей деятельности, содержащих высокие комплаенс-риски.

В случае если количество нарушений в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом снизилось, ключевой показатель КСН должен превышать значение «1».

Значение КПЭ КСН, равное или более 1 (единицы), свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России.

2. Доля сотрудников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу

$$ДС = \frac{ЧС}{ЧСО} \times 100$$

где:

ДС — доля сотрудников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (%);

ЧС — численность сотрудников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

ЧСО — общее число сотрудников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

Высокое значение числа сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, обеспечивает высокое значение КПЭ.

Значением КПЭ ЧС, свидетельствующим об эффективности антимонопольного комплаенса ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, считается ежегодное увеличение доли обученных сотрудников, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

В случае если общее число сотрудников, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, соответствует числу сотрудников,

должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя ДС должно составлять «1».

Положение
о Комиссии по внутреннему контролю за соблюдением
соответствия деятельности ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России
требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации

1. Настоящее Положение определяет порядок организации работы Комиссии по внутреннему контролю за соблюдением соответствия деятельности ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации (далее соответственно - Комиссия, антимонопольное законодательство Российской Федерации).

2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, актами Правительства Российской Федерации, приказами ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России и настоящим Положением.

4. Комиссия подчиняется непосредственно руководителю учреждения - генеральному директору.

5. Принципами работы Комиссии являются:

- беспристрастность и объективность;
- компетентность;
- своевременность;
- соблюдение этических норм;
- конфиденциальность.

6. Состав Комиссии формируется руководителем учреждения и утверждается приказом ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России.

7. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Комиссии. Количественный состав Комиссии должен составлять не менее пяти человек.

8. В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения, член Комиссии, находящийся в непосредственной подчиненности или подконтрольности у работника ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, в отношении которого на заседании Комиссии принимается решение, а также состоящий с данным работником ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), не участвует в проводимом на заседании Комиссии обсуждении и голосовании по данному вопросу.

9. При отсутствии члена Комиссии на заседании Комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и т.п.) производится его замена с внесением соответствующего изменения в состав Комиссии.

10. Деятельность Комиссии осуществляется:

10.1 Председатель Комиссии:

- определяет дату, время и место проведения заседания;
- согласовывает перечень вопросов для обсуждения на заседании;
- председательствует на заседаниях Комиссии, а в случае отсутствия возлагает свои функции на заместителя председателя Комиссии;
- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- ведет заседание Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии, связанные с ее деятельностью;
- подписывает протоколы заседания Комиссии.

10.2. Секретарь Комиссии:

- обеспечивает участие членов Комиссии в заседании Комиссии;
- ведет и оформляет протоколы заседания Комиссии;
- представляет протоколы заседаний Комиссии на подпись председателю и членам Комиссии;
- ведет иную документацию, связанную с деятельностью Комиссии;
- организует проведение заседания Комиссии.

10.3. Члены Комиссии:

- рассматривают представленные на заседание документы;
- высказывают свое мнение и дают заключения по рассматриваемым в документах вопросам;
- подписывают протоколы заседания Комиссии.

10.4 В заседаниях Комиссии по решению председателя Комиссии могут принимать участие иные лица из числа работников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, не входящие в состав Комиссии, обладающие правом совещательного голоса.

11. Заседания Комиссии и порядок принятия решений.

11.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости при получении соответствующего обращения структурного подразделения ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в срок не позднее пяти рабочих дней со дня получения указанного обращения.

Секретарь Комиссии не менее чем за два дня до проведения заседания сообщает членам Комиссии о дате, времени, месте его проведения и о вопросах, подлежащих рассмотрению на заседании Комиссии.

Члены Комиссии должны быть своевременно уведомлены о дате, времени, месте проведения заседания Комиссии и о вопросах, подлежащих рассмотрению на заседании Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей ее членов.

11.2 Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Мнение председателя Комиссии при равенстве голосов членов Комиссии является решающим.

11.3 Комиссия рассматривает документы по конкретному случаю на заседании Комиссии и принимает решения:

о возможности или невозможности применения дисциплинарного взыскания к работнику ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России с указанием в протоколе заседания Комиссии оснований принятых решений для его дальнейшего направления руководству ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России на рассмотрение для принятия окончательного решения.

Решение Комиссии оформляется протоколом, предусматривающим обстоятельства, установленные в рамках расследования (урегулирования разногласий) доказательства, на которых основаны выводы об обстоятельствах дела (урегулирования разногласий), а также делается вывод о выявлении (об отсутствии) ненадлежащего исполнения требований антимонопольного законодательства Российской Федерации (об урегулировании разногласий).

12. В случае несогласия с принятым Комиссией решением, указанным в абзаце третьем подпункта 11.3. пункта 11 настоящего Положения, работник ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России вправе обжаловать его в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.