

Информация о ходе выполнения в 2022 году мероприятий,  
предусмотренных планом Федерального государственного бюджетного  
учреждения «Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной  
экспертизы и реабилитации инвалидов» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2021 - 2024  
годы

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство) от 01 октября 2021г. № 667 утвержден план Министерства по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы (далее – План) и приказа № 24/К от 10.01.2022г. ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России (далее – Учреждение) о создании комиссии и разработке плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы.

В соответствии с Планом в Министерстве и с Планом Учреждения реализуются мероприятия по противодействию коррупции по следующим направлениям:

повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение;

выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение;

взаимодействие Учреждения с Министерством, с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения.

Планом предусмотрено проведение мероприятий по противодействию коррупции, определены сроки исполнения, ответственные исполнители, а также ожидаемый результат.

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

Действенное функционирование Комиссии Учреждения по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению работников Учреждения (далее – Комиссия), созданных для выполнения задач, поставленных перед, ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России и урегулированию конфликта интересов, предусмотренное пунктом 1 Плана, обеспечивается в Учреждении в целях соблюдения работниками, созданных для выполнения задач, поставленных перед Учреждением, ограничений и запретов, требований

о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

В 2022 году на заседаниях Комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

Уведомления работников, претендующих на замещение должностей осуществляющие финансово-хозяйственные полномочия о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с совместной работой с родственниками;

информация о поступивших уведомлениях работников о выполнении иной оплачиваемой работы;

информация о проведенном анализе сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, работников и их родственников, осуществляющих финансово-хозяйственные полномочия, представленные за 2022 год.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» находится информация о состоявшихся заседаниях Комиссии, принятых этой Комиссией решениях и рекомендациях.

В рамках мероприятий по выявлению случаев возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей осуществляющих финансово-хозяйственные полномочия, граждане, претендующие на замещение должности руководителя Учреждения. Проводится проверка этих граждан, на предмет:

осуществления указанными лицами трудовой деятельности в иных организациях на руководящих должностях;

участия указанных лиц в качестве учредителей (участников) коммерческих и некоммерческих организаций;

осуществления указанными лицами индивидуальной предпринимательской деятельности.

Проводится анализ анкетных данных граждан на предмет осуществления совместной трудовой деятельности с их родственниками.

Ежегодно Учреждением проводится мониторинг соблюдения работниками организации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в части обеспечения запрета на работу близких родственников и свойственников в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности, а также обязанности по принятию мер по недопущению возникновения конфликта интересов и (или) его урегулированию.

В целях выявления возможного конфликта интересов в Учреждении ежегодно осуществляется актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Учреждении гражданами при поступлении на федеральную службу.

Сведения о доходах за 2022 год, представлены руководителями Учреждения своевременно в установленный срок, отчётного периода.

Сведения о доходах за 2022 год, представленные руководителями Учреждения, размещаются на официальном сайте Учреждения в установленный срок, отчётного периода.

Мониторинг исполнения работниками Учреждения предоставленных сведений о доходах за 2022 год проводится ежегодно до 1 октября текущего года (пункт 2.12. Плана).

Министерством на постоянной основе проводится мониторинг исполнения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, касающихся получения подарков гражданами служащими и работниками подведомственных организаций (пункт 2.11. Плана).

В Учреждении принят акт, определяющий порядок сообщения работниками Учреждения, в том числе руководителем Учреждения, о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

По результатам мониторинга, случаев несоблюдения работниками Учреждения, в том числе руководителем Учреждения, установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не выявлено.

По информации, полученной по результатам вышеуказанного мониторинга за 2022 год, работники Учреждения не получали подарки в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

В 2022 году случаев несоблюдения работниками Учреждения установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено.

Оперативный сбор информации о наличии фактов коррупции в Учреждении производится на электронный почтовый ящик [root@reabil-nk.ru](mailto:root@reabil-nk.ru) и по «телефону доверия» - (8 3843) 36-92-14, информация о которых размещена на сайте и информационных стендах Учреждения.

В Учреждении регулярно осуществляется анализ информации, поступающей на указанный почтовый адрес и, в случае необходимости, принимаются соответствующие меры реагирования.

Руководителям подразделений Учреждения дано указание активизировать работу по соблюдению работниками принципов медицинской этики при оказании гражданам услуги по проведению медико-социальной экспертизы, организовать на регулярной основе проведение разъяснительной работы по вопросам профилактики нарушений при предоставлении гражданам услуги по проведению медико-социальной экспертизы, а также о принятии мер по

недопущению случаев проявления работниками провоцирующих противоправных действий.

В Учреждении на постоянной основе осуществляется контроль исполнения работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы.

Работники регулярно в письменном виде информируются о необходимости заблаговременного оформления уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Информация о поступивших Уведомлениях рассматривается на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению.

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 1.6. и 1.7. Плана в Учреждении осуществляется на постоянной основе обширная разъяснительная и методическая работа:

- своевременное информирование работников Учреждения о внесении изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации;

- внесение изменений в соответствующие приказы Учреждения, методические рекомендации и памятки;

- направление для ознакомления в отделения и структурные подразделения Учреждения, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, ведомственных приказов, методических рекомендаций и памяток по вопросам противодействия коррупции, а также их размещение на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции», а наиболее актуальных документов - на информационных стендах;

- своевременная актуализация на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» информации об изменениях антикоррупционного законодательства;

- проведение индивидуальных бесед с гражданами, принимаемых в Учреждение на руководящие должности и должности, осуществляющие финансово-хозяйственные полномочия, при представлении ими справок о доходах, расходах. В частности, гражданам разъясняется о налагаемых на них ограничениях, запретах и обязанностях, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, об ответственности, за нарушение ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации;

- проведение инструктивно-методических совещаний с работниками по применению антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В соответствии с ранее данными поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, прорабатывается переход к осуществлению обмена необходимыми документами в электронном виде между медицинскими организациями и учреждениями медико-социальной экспертизы (пункты 2.2., 2.3., 2.4. Плана).

Деятельность по повышению квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, осуществляется постоянно (пункт 1.8. Плана).

## II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

В соответствии с пунктом 2.6. Плана по результатам оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, в 2022 году на заседании Комиссии был рассмотрен вопрос по расширению мониторинга усиления выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции и своевременное устранение выявленных коррупционных рисков.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

В целях реализации пункта 4.1 Плана, предусматривающих мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, а также разработка мероприятий по усилению контроля за осуществлением закупок для деятельности Учреждения, и устранение выявленных коррупционных рисков, осуществляет закупку товаров, работ, услуг для обеспечения собственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Учреждении в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций действует Единая комиссия по осуществлению закупок ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России (далее - Единая комиссия).

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки

в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем запросов о предоставлении ценовой информации, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

При осуществлении закупок в 2022 году обеспечено соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

### III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения

В целях обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренного разделом 3 Плана, обеспечено создание, и наполнение на официальном сайте специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

антикоррупционная политика ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России; методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения;

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные руководителями Учреждения;

информация о возможных способах направления сообщений о фактах коррупции;

доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

приказы о создании комиссии и разработке плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 годы; 2023-2024 годы;

планы мероприятий о противодействии коррупции на 2022-2023 годы; 2023-2024 годы;

приказ о порядке проведения закупок и назначении ответственных лиц за проведение закупочной компании на 2022 год для нужд ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России;

приказ об организации «телефона доверия» для сообщения информации о коррупционных проявлениях.

В 2022 году на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции»: актуализирована вся нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции. Все приказы, планы, доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация.

В целях обеспечения публичности и открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции соответствующая информация размещается на официальном сайте.

Председатель комиссии  
по противодействию коррупции



А.В. Архипов