

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России)**

**П Р И К А З**

06.03.2017 г.

№ 137/К

О порядке уведомления работодателя  
(его представителя) работниками  
ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России  
о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации № 344н от 04.06.2015 г.,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя)  
работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России о возникновении  
личной заинтересованности, которая приводит или может привести к  
конфликту интересов.

2. Ответственным за ведение журнала регистрации уведомлений о  
возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов назначить документоведа сектора  
медицинской статистики Шейфер С.К. - члена комиссии по противодействию  
коррупции.

3. Назначить заведующую отдела кадров Шевцову О.Н. ответственным  
за ознакомление с приказом работников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда  
России.

4. Обеспечить размещение данного приказа на сайте учреждения.

Ответственный: заведующая организационно – методическим  
сектором Денисова Я.А.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



Е.М. Васильченко

**Порядок  
уведомления работодателя (его представителя)  
работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России  
о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок определяет правила уведомления работодателя (его представителя) работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 1) обязаны представлять работники ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, замещающие должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, расходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Уведомление представляется председателю комиссии по противодействию коррупции Макарову Д.Н. зав. ОА-Р, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

4. Уведомление подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений (Приложение № 2) в комиссии по противодействию коррупции (ответственный Шейфер С.К. документовед сектора медицинской статистики).

Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под роспись в журнале регистрации уведомлений.

5. Уведомление с отметкой о регистрации, в течение трех рабочих дней направляется генеральному директору ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России.

6. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению генерального директора ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Порядку уведомления работодателя  
(его представителя) работниками  
ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России  
о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов, утвержденному  
приказом № 137/К от 06.03.2017г.

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

\_\_\_\_\_  
(должность работодателя,

\_\_\_\_\_  
инициалы, фамилия, работодателя)

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

уведомляю о том, что:

1) \_\_\_\_\_ ;  
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

2) \_\_\_\_\_ ;  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3) \_\_\_\_\_ .  
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника работника,  
представляющего уведомление)

Регистрационный номер  
в журнале регистрации уведомлений

Дата регистрации уведомления

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, лица  
зарегистрировавшего уведомление)

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, зарегистрировавшего  
уведомление)