

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОКУЗНЕЦКИЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России)**

П Р И К А З

06.02.2018г.

№ 109/К

О порядке уведомления работодателя
(его представителя) работниками
ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации № 344н от 04.06.2015 г.,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Ответственным за ведение журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов назначить техника информационно-аналитического сектора по проблемам инвалидности Шейфер С.К. - члена комиссии по противодействию коррупции.

3. Назначить заведующую отделом кадров Шевцову О.Н. ответственным за ознакомление с приказом работников ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России.

4. Обеспечить размещение данного приказа на сайте учреждения.
Ответственный: ведущий программист Кошаров А.А.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. генерального директора



Е.М. Васильченко

**Порядок
уведомления работодателя (его представителя)
работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок определяет правила уведомления работодателя (его представителя) работниками ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 1) обязаны представлять работники ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России, замещающие должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, расходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. Уведомление представляется председателю комиссии по противодействию коррупции Макарову Д.Н. зав. ОА-Р, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

4. Уведомление подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений (Приложение № 2) в комиссии по противодействию коррупции (ответственный: Шейфер С.К. техник информационно-аналитического сектора по проблемам инвалидности).

Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под подпись в журнале регистрации уведомлений.

5. Уведомление с отметкой о регистрации, в течение трех рабочих дней направляется и.о. генерального директора ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России.

6. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по решению и.о. генерального директора ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
(его представителя) работниками
ФГБУ ННПЦ МСЭ и РИ Минтруда России
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом № 109/К от 06.02.2018г.

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

(должность работодателя,

инициалы, фамилия, работодателя)

Я, _____,
(Ф.И.О., замещаемая должность)

уведомляю о том, что:

- 1) _____;
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)
- 2) _____;
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
- 3) _____.
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Ознакомлен:

(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника работника,
представляющего уведомление)

Регистрационный номер
в журнале регистрации уведомлений

Дата регистрации уведомления

« ____ » _____ 20 ____ г.

(фамилия, инициалы, лица
зарегистрировавшего уведомление)

(подпись лица, зарегистрировавшего
уведомление)